2022年上半年党建总结及下步计划

上半年来，机关党支部在局党组的领导下，在总支的具体指导下，支部坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大及十九届三中、四中、五中全会精神，作为首要学习的政治任务，作为党员教育培训中的重要内容。紧紧围绕水利局工作实际，开展“五位一体”全域党建、六星党支部创建、疫情防控等工作，较好的完成了上级党组织安排的各项工作任务。现将这半年来党支部开展工作情况总结如下：

1. 支部建设方面。

贯彻落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》精神，推进党支部标准化、规范化建设。

（一）是建强班子，发挥党组织的领导核心作用。支部严格按照相关程序，于4月22日召开党员大会，进行支部换届选举，选举产生了新一届支部班子，充实配强了班子队伍力量。按照中央提出坚持“党要管党，从严治党”的要求，强化支部书记抓党建的责任，切实履行“一岗双责”，支委分工明确、各司其职，支委班子团结协作，坚持民主集中制原则整体功能发挥良好。

（二）、是加强党建阵地建设。开辟党员活动阵地，在会议室墙壁上设置了宣传栏，支部组织机构、职责分工、各项制度以及党员的权利义务等内容上墙，宣传效果明显。对智慧党建信息平台有效运用，全体党员基础信息录入准确，维护及时，支部活动动态、党员组织关系接转及时。

（三）、是抓制度建设，促党建工作长效机制不断健全。支部根据局党组要求制定了“组织生活会‍制度”、“民主评议党员制度”、“三会一课制度”、“谈心谈话制度”、“‍主题党日制度”、“发张党员工作制度”、“党费收缴使用管理制度”、“党员承诺践诺制度”、“党员学习制度”、“党员积分管理制度”等十项党建制度，并认真落实。支部坚持“三会一课”制度，及时传达中央、省、市重大会议、重要文件精神。特别是围绕水利工作实际，不断组织理论学习，强化党性修养，为我市水利事业发展提供坚强的组织保障。以党员大会、支委会、组织生活会等作为学习重要载体形式，开展组织生活、实行民主议事、落实党务公开。党员领导干部以普通党员身份参加支部组织生活会，开展批评与自我批评。并按期开展民主评议，对党员评定等次。通过集中学习讨论，统一思想认识、凝聚班子力量、增强党性锻炼，促进党建工作长效机制不断健全，每月第一个星期五日为主题党日，要求全体党员参加党内生活，不得无故缺席。

（四）、及时足额收缴党费。及时核定党员交纳党费具体数额，做到基数核定及时、收缴标准一致、登记规范完整、账目清晰准确。

（五）、是做好城乡结对工作，定期开展帮扶工作。同时全面贯彻落实党员结对帮扶贫困户工作，40名党员干部每月上户帮扶，宣传到户扶贫政策和补助标准，激励脱贫户发展生产，增加收入。党员干部携带铁锹、镐等工具到帮扶贫困村利用两个小时的时间共植树600余棵，用实际行动检验能力作风提升，助力乡村振兴。

（六）是开展党员志愿服务工作。结合主题实践活动，开展党员干部志愿服务活动，组织党员干部赴分包路段、交通文明岗执勤、责任小区开展打扫卫生、政策宣讲等便民服务520余人次。

二、党员教育管理方面。认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，制定完善《学习计划》，利用“三会一课”、领导干部讲党课、支部委员“两学一做”领学等形式，主要学习了《党章》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党廉洁自律准则》《习近平总书记系列重要讲话精神》等内容学习。同时，开展“学习强国”学习情况通报20次、实地检查2次，通过以查促学，有效提升党员干部学习的自觉性和主动性，参与率由最初的70%到提高现在的97%。为全面加强党员教育管理，促进党员队伍整体素质提升，我支部以扎实开展“作风能力建设年”活动为契机，制定详细学习计划，组织全体党员集中学习党章、党规和习总书记系列重要讲话。按规定定期开展专题组织生活会2次，组织党员干部学习讨论，积极开展批评与自我批评。会上，全体党员针对主题都进行了深刻的自我剖析，并接受同志的帮助点评，找准自身存在的缺点并提出整改方向和措施。通过学习讨论，将全体党员干部思想统一到局党组和支部各项决策上来。

三、党建＋业务融合方面。按照局党组党建工作部署会的要求，制定党建工作计划，细化党建工作措施，将党建工作与业务工作同步部署，支部把怎样做到党建与业务深度融合这一课题作为今年来的首要工作任务来抓，结合工作实际，探索实践 “四项”高质量推进机制，促进党建与业务工作深度融合。在建立制度规范机制的基础上，健全责任传导机制、完善标准引领机制、探索全域指导机制，全方位推进党建与工作深度融合。

1.党建＋防汛抢险；时刻绷紧防汛弦，坚持人民至上、生命至上，克服侥幸心理、麻痹思想、懈怠情绪，未雨绸缪抢抓防汛主动权，查漏补短守牢安全“金标准”，坚决守住不发生人员伤亡“硬底线”，持续完善各类防汛预案，成立6个抢险小组，每个小组成立一个临时党支部，由党员干部任小组长＋临时党支部书记，定期开展防汛演练，严格落实24小时值守制度和领导带班制度，做好各项防汛应急准备，及时开展重点部位隐患排查整改，针对25座水库以及易发生山洪灾害和地质灾害隐患点、重要基础设施、人口稠密地等区域，持续督查防汛措施落实情况，并针对排查中发现的问题跟踪督查，确保立行立改、按时整改，推动防汛工作落实落细落到位。

2.党建＋科技创新；局总支组织开展“能力作风建设年”大学习活动暨水利科技创新技术培训会，成立了科技创新工作室，以党员干部技术骨干为主，进行河长制发展及职责、河湖管理工作、防汛小知识、抗旱小知识、水行政法律法规、工程管理运行、水土保持法等知识内容的培训。共培训8场次，180人。通过开展业务技术培训，起到了传播知识、提升技能、促进工作的作用。

3.党建＋疫情防控工作。严格落实上级部署要求，支部书记亲自抓带头抓，党员干部冲锋在前，一线作战，一线督查，一线落实，充当着宣传员、监督员、劝导员的角色，冒风险，战疫情，建立疫情卡点临时党支部2个，成立水利局党员服务队2个，设置监测点2个，悬挂宣传横幅7条，体温枪2把，配备宣传音箱2个，检测进出小区和办公区人员3000余人。默默地用实际行动守护着人民群众身体健康，为坚决打赢疫情防控阻击战贡献自己的力量。

四、2022年下半年工作计划

（一）是继续抓好“两学一做”学习教育，努力改进学习方式，进一步提高学习效果，圆满完成学习教育任务，使全体党员在“两学”中长才干，在“一做”中树标杆，使党的先进性、纯洁性得到进一步体现；

（二）是完善党建各项基础工作，规范党建活动，提高党建工作水平，继续按照党要管党，从严治党要求抓好队伍建设和机关作风建设，进一步增强全体党员的政治意识和政治觉悟，不断提高党组织的领导核心作用和模范带头作用；

（三）是继续抓好“创先争优”活动。紧紧围绕“抓党建、促服务、谋发展”的总体要求，将评先树优、典型示范作为推动活动开展的有效方法，并与先进部门、个人评选等活动有机结合起来，做到“制度严格、目标明确、定期考核、奖罚分明”，强化监督检查，确保活动取得实效。