

舞钢市人力资源和社会保障局2022年政府信息公开工作年度报告

一、总体情况

今年以来，我局的政府信息公开工作在市委、市政府的正确领导下，在市政府信息公开工作领导小组办公室的具体指导下，我局以推进政府信息公开工作为重点，以提高行政效率、改善服务质量为目标，把政府信息公开工作作为从源头上治理腐败的重要举措来抓，通过建立健全政府信息公开工作组织领导，加强完善政府信息公开工作制度，不断规范干部职工的行政行为，提高权力运行的透明度，在建立廉洁、勤政、务实、高效的人力资源和社会保障干部队伍方面做出了积极的努力，有力地促进了人力资源和社会保障工作的顺利开展。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年度止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	0		
第二十条第（六）项			

信息内容	本年处理决定数量
行政处罚	0
行政强制	0
第二十条第（八）项	
信息内容	本年收费金额（单位：万元，保留4位小数）
行政事业性收费	0

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)		申请人情况						总计	
		自然人	法人或其他组织						
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、本年度办理结果	(一) 予以公开	0	0	0	0	0	0	0	
	(二) 部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形）	0	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1.属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2.其他法律法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0

		3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理	1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0

		3.其他	0	0	0	0	0	0	0
		(七) 总计	0	0	0	0	0	0	0
四、结转下年度继续办理			0	0	0	0	0	0	0

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

虽然我们在推行政府信息公开工作方面取得了一些成绩，但与上级的要求相比，还有一定差距。主要是一是个别人员认识不够到位；二是思想上存在被动情绪，工作上推动不够有力。

针对我局政府信息公开工作存在的问题，下一步我们将加大工作力度，强化工作措施，努力使我局政府信息公开工作取得新的成效。

一是加强领导，提高认识。要把推行政府信息公开工作作为建设法治政府、和谐社会的重要举措，作为人力资源社会保障部门的一项长期工作任务，摆上重要议事日程，切实加强领导，健全管理制度，落实工作责任，强化监督检查，努力使政府信息公开工作常抓不懈，不断提高。

二是夯实基础，建好载体。加大政府信息公开工作资金投入，在充分利用现有公开载体的基础上，进一步拓宽政府信息公开覆盖面。

三是完善制度，强化监督。要进一步健全完善政府信息公开工作制度，加强政府信息公开工作事项的审查，加大督查落实力度，严格责任追究，确保政府信息公开工作任务落到实处。

六、其他需要报告的事项

无