

舞钢市人力资源和社会保障局文件

舞人社〔2022〕52号

关于印发《2022年度舞钢市人社局“双随机、一公开”抽查计划》的通知

各股室、二级单位：

为加强市场监管系统内部“双随机、一公开”工作抽查工作的统一化、制度化、规范化，有效支撑事中事后监管，依据《河南省市场监督管理局办公室关于印发《河南省市场监督管理局企业信用风险分类管理办法（试行）》的通知》（豫市监办〔2021〕183号）、《关于印发〈2022年度舞钢市市场监管领域随机抽查事项清单〉的通知》和《关于印发〈舞钢市2022年度部门联合“双随机、一公开”抽查计划〉的通知》等文件要求和市场主体信用分类的现状，统筹确定低（A、1%）、中（B、3%）、中高（C、10%）、高（D、20%）信用风险市场主体的抽查比例，制定了《2022年度舞钢市人社局“双随机、一公开”抽查计划》，现印发你们，请各股室、二级

单位严格按照《计划》要求和规定的时间节点，做好系统内部“双随机、一公开”抽查检查工作，努力实现“双随机、一公开”监管工作全覆盖，真正做到对守信者无扰、失信者利剑高悬。

附件：2022年度舞钢市人社局“双随机、一公开”抽查计划



附件

2022 年度舞钢市人社局“双随机、一公开”抽查计划

抽查计划名称	抽查事项名称	抽查依据	抽查对象	抽查频次	抽查方式
2022 年度舞钢市人社局“双随机、一公开”抽查计划	人力资源服务机构管理检查	《就业促进法》《人力资源市场暂行条例》	人力资源服务机构	根据工作需要或 1 次	现场检查
	房屋建筑工程领域劳动用工检查	《劳动法》《劳动合同法》《保障农民工工资支付条例》	项目施工单位	根据工作需要或 1 次	现场检查
	技工院校监督检查	《技工学校教育督导评估暂行规定》	技工院校	根据工作需要或 1 次	现场检查
	民办培训机构及其培训活动开展检查	《民办教育促进法》《民办教育促进法实施条例》	民办培训机构	根据工作需要或 1 次	现场检查
	劳务派遣业务和派遣用工情况监督检查	《工资集体协商试行办法》《集体合同规定》	劳务派遣单位和用工单位	根据工作需要或 1 次	现场检查
	用人单位遵守劳动用工和社会保险法律、法规情况的监督检查	《劳动保障监察条例》《社会保险法》	用人单位	根据工作需要或 1 次	现场检查