

平顶山市人力资源和社会保障局
平顶山市民政局
平顶山市退役军人事务局
平顶山市总工会
平顶山市工商业联合会

平人社函〔2024〕64号

平顶山市人力资源和社会保障局
平顶山市民政局 平顶山市退役军人事务局
平顶山市总工会 平顶山市工商业联合会
关于开展2024年金秋招聘月活动的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局、民政局、退役军人事务局、总工会、工商业联合会，城乡一体化示范区组织人力资源和社会保障局、城乡一体化示范区工会联合会、城乡一体化示范区社会事务管理局，高新区人力资源管理局、高新区农社局、高新区工会联合会、高新区党群工作部：

为深入贯彻党的二十届三中全会精神，贯彻落实国家、省、市关于促进高质量充分就业决策部署，帮助劳动者求职和企业招聘，更好地促进我市人力资源供需匹配，按照河南省人力资源和社会保障厅等五部门《关于开展2024年金秋招聘月活动的通知》（豫人社函〔2024〕205号）要求，结合我市实际开展“2024年

金秋招聘月活动”（以下简称“招聘月活动”），现将有关事项通知如下：

一、活动时间

2024年10月15日至11月15日。

二、活动主题

“就”在金秋，“职”面未来。

三、服务对象

（一）以民营企业、中小微企业、社会组织、个体工商户为重点，同时面向各类用人单位。

（二）以高校毕业生、农民工、退役军人、登记失业人员为重点，同时面向各类求职人员。

四、活动内容

（一）加强宣传引导。及时梳理更新本地政策清单，充分发挥互联网、新媒体等传播优势，用好传统媒体资源，提前发布活动预告及活动安排等信息，并及时跟进宣传活动有关动态，扩大2024年金秋招聘月活动社会知晓度和影响力。通过直播宣讲、现场招聘、职业指导微课等方式，帮助企业和劳动者了解政策内容和申请流程。对重点群体、重点企业比较集中的社区、园区或银行等服务机构，设置政策咨询窗口，主动开展“政策送上门”服务，提高就业政策知晓度，广泛发动企业和重点群体积极参与招聘月活动。

（二）组织精准招聘。各县（市、区）要因地制宜开展招聘对接活动。有序增加定制化、分行业、分群体现场招聘活动频次，

满足不同用人单位和劳动者的差异化、个性化服务需求。结合地方实际可将活动时间适当延后并统筹安排好线上线下各类招聘活动，确保政策落地、服务到位、保障有力、安全有序。线下推动现场招聘进园区、进校区、进社区，按需举办“小而精”招聘对接，完善“家门口”就业服务机制，将就业服务延伸至基层。线上常态化开展直播带岗、入企探岗、企业宣讲云招聘活动。线上线下相结合，集中活动和常态化服务相配合，满足不同用人单位和劳动者的差异化、个性化服务需求。

（三）分类提供就业帮扶。将零工服务纳入公共就业服务范围，为零工人员与用人单位、中介机构对接提供免费场地，为双方提供信息发布、现场对接、即时确认、当日到岗等快速服务。及时掌握辖区劳动者特别是离校未就业高校毕业生、长期登记失业人员等就业情况，结合服务下沉基层活动，为其提供针对性就业帮扶。组织职业指导力量开展巡回服务，结合实际开展职业指导专家团、创业导师团服务下基层活动，对离校未就业高校毕业生、长期登记失业人员等实施分层分类职业指导，增强其求职信心和就业能力。推动用工指导服务进企业，重点走访长期存在招工用工困难的企业，指导其科学开展招聘，依法合规用工。

（四）全面加强权益保障。开展求职、招聘、维权“一条龙”服务，招聘活动现场要设立就业维权窗口，提供法律咨询、权益维护等服务，维护用工双方合法权益。强化人力资源市场秩序监管，依法查处发布虚假招聘信息等违法违规行为，坚决防止和纠治性别、年龄等就业歧视和不合理限制行为。

五、工作要求

（一）加强组织领导。各县（市、区）要全面把握 2024 年金秋招聘月活动部署要求，明确职责分工，密切协调配合，精心组织实施，将招聘月活动打造成为宣传政策、强化服务的品牌活动。各县（市、区）人力资源和社会保障部门要做好组织协调，组织开展形式多样的招聘对接活动，动员社会力量参与提供招聘用工服务。各县（市、区）民政、退役军人事务、工会、工商联等部门要立足职能职责，发挥部门优势，广泛收集民营企业岗位信息，动员高校毕业生、退役军人等重点群体参加招聘月活动，切实提高活动实效。

（二）广泛开展宣传。活动期间，平顶山市人力资源和社会保障局将与河南省就业创业服务网链接，依托平顶山公共就业人才网开设“2024 年金秋招聘月”专场（专题链接地址 <http://www.pdsjob.cn>），同时与市民政局（<https://mzj.pds.gov.cn>）、市总工会（<http://pds.hnzgfwpt.cn>）、市退役军人事务局（<https://tyjrswj.pds.gov.cn>）及各县（市、区）分会场链接。充分发挥网络新媒体的传播优势，积极运用官方网站、微信、微博以及手机 APP，提前发布活动预告及活动安排等信息，跟踪宣传本次招聘月活动开展情况，滚动发布招聘月活动特色、亮点和成效，积极营造良好舆论环境。

（三）做好相关工作。举办活动中要严格遵守《关于进一步加强人力资源市场现场招聘会安全管理工作的通知》（人社厅明电〔2023〕8 号），强化属地管理，落实安全生产要求，加强现

场招聘会日常管理，加大现场安全检查巡查力度，稳妥有序组织开展各类服务活动。按照中央最新精神要求，坚持实事求是、因地制宜，科学合理举办各类招聘活动、提供就业服务举措，坚决防止和纠正形式主义、官僚主义做法，杜绝搞形象工程、面子工程，切实做到为基层减负。

（四）加强信息报送。各县（市、区）要及时跟踪报道，积极总结推广招聘月活动中为企业为民服务的典型经验和先进做法，大力宣传活动成效和工作实效，及时将活动预告、招聘安排、专场动态等信息报送平顶山市就业创业服务中心，招聘月活动总结和“2024年金秋招聘月活动情况统计表”（见附件）请于11月13日前报送平顶山市人力资源和社会保障局。

六、联系方式

（一）平顶山市人力资源和社会保障局 张艳艳

电 话： 0375-2978818

电子邮件： pdszjyb@163.com

平顶山市人才交流中心 李喜豪

电 话： 0375-4996833

电子邮件： rczxscb@163.com

平顶山市就业创业服务中心 赵小红

电 话： 0375-2980015

电子邮件： jsydj2978712@163.com

（二）平顶山市民政局 李伟

电 话： 0375-4976665

电子邮件: pdssmgj@163.com

(三) 平顶山市退役军人事务局 丁晟桐

电 话: 0375-2668896

电子邮件: pdsjycyk@163.com

(四) 平顶山市总工会 张东升

电 话: 0375-3799617

电子邮件: pdsghbzb@163.com

(五) 平顶山市工商业联合会 张朝强

电 话: 0375-4880399

电子邮件: pdsgsljlk@163.com

附件: 2024 年金秋招聘月活动情况统计表



(此件主动公开)

(联系单位: 平顶山市人力资源和社会保障局就业促进局)

附件

2024 年金秋招聘月活动情况统计表

市	
项 目	数 量
1. 参加招聘月的企业数	
其中：民营企业数	
2. 提供岗位信息数	
其中：面向高校毕业生的岗位数	
面向退役军人的岗位数	
面向登记失业人员的岗位数	
面向农民工的岗位数	
3. 举办招聘活动次数	
其中：针对高校毕业生的场次数	
针对退役军人的场次数	
针对登记失业人员的场次数	
针对农民工的场次数	
4. 签订就业（意向）协议人数	
其中：高校毕业生人数	
退役军人人数	
登记失业人员人数	
农民工人数	
5. 维权及法律援助人数	
6. 发放就业政策等宣传材料份数	

联系人：

联系方式：

